

Curriculum vitæ

Jean-Paul Dautel

Doctorant en Droit

(Droit du travail et Droit de la santé sécurité du travail)

34 Rue du Gisement

Gatineau (Québec) Canada J8Z 3J9

Tél. : (613) 612-9139

Courriel : jdaut089@uottawa.ca

Résident permanent (depuis le 7 septembre 2021)

Langues parlées : Français (langue maternelle) et Anglais (langue seconde)

Page Web : www.jeanpauldautel.education

Champs d'intérêt de recherche

- Insertion professionnelle des personnes ayant un trouble sévère de santé mentale ;
- Retour au travail après une absence pour un trouble de santé mentale ;
- Lésions professionnelles d'ordre psychologique ;
- Impact des organisations du travail sur la santé mentale des travailleur·euse·s ;
- Rôle des syndicats dans ces domaines de recherche ;
- Différences entre le milieu syndiqué et non syndiqué ;
- Approches interdisciplinaires et empiriques.

Formation universitaire

Au Canada et en France

Doctorat en Droit

Université d'Ottawa, Ontario, et Université Lyon 2 (France) (cotutelle). 2017-2022
Soutenance (15 décembre 2022).

Au Canada

Enseigner à l'Université

Groupe d'intervention et d'innovation pédagogique du réseau de l'université du Québec (GRIIP). Modules validés : 2021

- Les concepts et les compétences de base en pédagogie ;
- La scénarisation pédagogique ;
- L'évaluation des apprentissages ;
- L'encadrement des étudiants.

Certificat, Droit social et du travail

UQAM, Québec. 2015-2016

En France

Diplôme d'Analyse Ergonomique du Travail (DAET)

Institut d'Études du Travail de Lyon (IETL), Université Lumière Lyon 2. 2020

Diplôme d'Études Supérieures Spécialisées (DESS), Droit du travail et Gestion des ressources humaines

Université Sorbonne Paris Nord. 2000-2001

Maîtrise, Droit social

IETL, Université Lumière Lyon 2. 1999-2000

Maîtrise, Carrières judiciaires et sciences criminelles

Université de Lorraine, Nancy. 1998-1999

Licence, Droit

Université de Lorraine, Nancy. 1997-1998

Expérience professionnelle

Enseignement universitaire

Au Canada

- Premier cycle
 - Droit appliqué en santé et sécurité au travail (DRT1173) 2021
Département des sciences administratives, UQO, Québec – 45 h –
Session d'hiver – Evaluation écrite.
- Deuxième cycle
 - Enjeux contemporains en droit (DCL5535) 2022
Section de droit civil de la Faculté de droit, Université d'Ottawa,
Ontario – 39 h – Session d'hiver – Evaluations orale et écrite.

En France

- Premier cycle
 - Prévention des risques psycho-sociaux 2022
Institut de Formation Syndicale de Lyon (IFS), Université Lumière
Lyon 2 – 14h – Sans évaluation. 28-29 juin
 - Association employeur (Droit du travail) 2010-2015
Licence Droit et Gestion de l'Entreprise Associative (DGEA)
Institut Universitaire de Technologie, Université Jean Moulin Lyon
3 – 84 heures – Evaluation écrite.
 - Gestion des ressources humaines 2014-2015
Licence Droit et Gestion de l'Entreprise Associative (DGEA)
Institut Universitaire de Technologie, Université Jean Moulin Lyon
3 – 14 heures – Evaluation écrite.
- Deuxième cycle
 - Droit et politiques de l'Union européenne en matière d'égalité et de 2020
non-discrimination
Master 1 Droit social et Master 1 Inégalités et discriminations
IETL, Université Lumière Lyon 2 – 14h – Evaluations orale et écrite.
 - Relations collectives du travail au Québec (cours de Droit comparé) 2019
Master 2 Théorie et pratique du droit social et Master 2 Mobilité
Internationale des travailleurs
IETL, Université Lumière Lyon 2 – 9h – Sans évaluation.
 - Licenciement pour motif personnel 2017
Elèves avocats
Ecole des avocats (EDARA), Lyon – 3h – Sans évaluation
 - Droit du travail et Droit de la protection sociale (Actualités) 2011-2015
Master 2 Management des Ressources Humaines
Institut de Gestion Sociale (IGS), Lyon – 2 heures/mois – Annuel –
Sans évaluation.

Exigences de qualification d'enseignement

Au Canada

- Droit des rapports collectifs du travail (DRT1183) 2022
- Contrat de travail en encadrement juridique du lien d'emploi
(DRT1293)
Département des sciences administratives, UQO, Québec.

Encadrement d'étudiant-es

En France

- **Rapports de stage Licence DGEA**
 - Charlotte Renut (déposé) 2013-2014
Projet de stage : L'étudiante avait pour tâches de réfléchir et de proposer une organisation optimale et rigoureuse de chaque dossier d'usager (personne handicapée) accueilli par l'association d'accueil.
 - Mylène Segato (déposé) 2011-2012
Projet de stage : Création par une association d'une entité autonome (sous forme associative puis sous forme de société coopérative d'intérêt général) afin de réaliser ses activités de formation.
 - Monique Griffay (déposé) 2010-2011
Projet de stage : Changement de convention collective applicable au sein de son association employeur.
- **Mémoire de Master 2 Management des Ressources Humaines**
 - Christophe Pion (déposé) 2012-2014
Sujet : « L'Accord National Interprofessionnel du 11 janvier 2013 : tempête dans un verre d'eau ou véritable tsunami au sein de la fonction des Ressources Humaines ? ».

Activités juridique/judiciaire

En France

- **Avocat**
 - Capstan Rhône-Alpes, Lyon 2012-2017
 - Activité de conseil sur des problématiques juridiques concernant la gestion des ressources humaines, essentiellement auprès d'entreprises du secteur sanitaire, médico-social et social, du secteur informatique, et du secteur du commerce de gros.
 - Animation de formations auprès des clients du cabinet, entreprises et organisations patronales, soit sur l'actualité juridique en Droit social, soit sur des thèmes particuliers touchant par exemple le contrat de travail, la durée du travail ou les relations collectives du travail.
 - Activité judiciaire : relations individuelles du travail, sécurité sociale et contentieux administratif.
- **Juriste consultant** 2003-2012
 - Cabinet Jacques Barthélémy/Capstan Rhône-Alpes, Lyon
 - Même activité que celle d'avocat (excepté l'activité judiciaire).

Assistanat de recherche

Au Canada

- **Assistant de recherche** 2019
 - Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Université d'Ottawa, Ontario.
 - Préparation du renouvellement triennal de l'approbation éthique du projet de recherche mené par la Pr. Katherine Lippel, « Politiques et pratiques en matière de retour au travail après une lésion professionnelle - Défis de taille et solutions innovatrices » : Actualisation du projet de recherche, élaboration et envoi de la demande éthique.
 - Préparation, mise en place et commencement de réalisation d'une étude empirique menée, dans le cadre du même projet de recherche,

auprès de spécialistes en réadaptation professionnelle sur la question du retour au travail après une lésion professionnelle.

- Assistant de recherche 2018
Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Université d'Ottawa, Ontario.
 - o Recherche et actualisation du fascicule du JurisClasseur Québec sur le concept de lésion professionnelle.

Affiliation professionnelle

Au Canada

Ordre des avocats 2017-
Barreau du Québec, section de l'Outaouais (2019-), section de Montréal (2017-2019).

Activités de recherche

Financements

Au Canada

Concours de Soutien aux activités de diffusion et d'échange de connaissances 2021
2000\$ - Appui financier de la Faculté de science politique et de droit, UQAM, Québec, en collaboration avec la Pr. Rachel Cox.

- o Réalisation des balados accompagnant la publication du deuxième numéro de la Revue *Communitas*.

Concours financier et logistique du Centre Jacques Cartier 2020

- o Réalisation du sommet virtuel des 33^{èmes} Entretiens Jacques Cartier.

Salaire d'assistant de recherche 2019
6766\$ - Concours de Subventions de partenariat - Santé et productivité au travail (2018-2023) des CRSH-IRSC.

Salaire d'assistant de recherche 2018
3383\$ - Fonds de la Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail.

Bourse d'admission internationale partielle 2017-2021
72000\$ - Cabinet du vice-provost aux études supérieures et postdoctorales, Université d'Ottawa, Ontario.

Portage de projets

Au Canada et en France

Doctorat en droit 2017-2022
Université d'Ottawa, Ontario, et Université Lyon 2 (France) (cotutelle).

- o Sujet : « Comment le droit français et le droit québécois organisent-ils et participent-ils à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des travailleurs ayant un trouble de santé mentale ? », sous la direction de la Pr. Katherine Lippel (Chaire de recherche éminente en droit de la santé et de la sécurité du travail), du Pr. Denis Nadeau et de la Pr. Sylvaine Laulom (CEntre de Recherches CRItiques sur le Droit (CERCRID), UMR 5137). Soutenance (15 décembre 2022).

Conférence scientifique 2020
33^{èmes} Entretiens Jacques Cartier, Québec et France.

- o Ce projet de conférence a donné lieu à une sommet virtuel (le 6 novembre 2020) portant sur les enjeux majeurs, pour les organisations du travail, de la protection de la santé et de la sécurité au travail.

Au Canada

Numéro de Revue

2021

Revue *Communitas*, Département des sciences juridiques (DSJ), UQAM, Québec.

- Ce numéro thématique est consacré à la pluralité de normativités en matière de santé et de sécurité du travail (<https://communitas.uqam.ca/la-pluralite-de-normativites-en-matiere-de-sante-et-de-securite-du-travail/>). Des balados ont été réalisés sur « les dessous de la réflexion » par des entrevues avec les auteur·trices du numéro ainsi qu'un événement de lancement (UQAM, le 17 novembre 2021).

Liens vers les balados :

<https://www.youtube.com/watch?v=0SE14gHkYPc&t=4s>

<https://www.youtube.com/watch?v=058Nc8CMC7E&t=5s>

En Europe

Rapport de recherche

2021-2022

The European Trade Union Institute (ETUI), Belgique.

- Ce rapport, qui fait partie d'une étude européenne, cartographie, pour la France, le droit national, les conventions collectives et la jurisprudence concernant les risques psychosociaux liés au travail (rapport rédigé en anglais). Une présentation de ce rapport a été réalisée virtuellement le 28 janvier 2022, notamment devant des représentants de la Confédération européenne des syndicats (CES), de Business Europe et de la Commission Européenne.

Publications

Au Canada

Fascicules d'ouvrage

Dautel, Jean-Paul, « Négociation collective et arbitrage de différends », dans 2022
Guylaine Vallée et Katherine Lippel, dir, *Rapports individuels et collectifs du travail*, JurisClasseur Québec, coll « Droit du travail », Montréal, LexisNexis, mise à jour à venir en décembre 2022, vol 1, fasc. 14.

Dautel, Jean-Paul, « Concept de lésions professionnelles », dans Katherine 2019-
Lippel et Guylaine Vallée, dir, *Santé et sécurité du travail*, JurisClasseur Québec, coll « Droit du travail », Montréal, LexisNexis, 2019, dernière mise à jour avril 2022, vol 1, fasc. 8.

Ouvrage collectif

Au Canada

Eltis, Karen et Jean-Paul Dautel, "Framing AI Decision Making and the 2023
Paradigm Shift From Consent to the Precautionary Principle: Justice Abella's Legacy and Lessons from the Industrial Revolution", dans *Justice Rosalie Silberman Abella: A Life of Firsts*, Toronto, Irwin Law, 2023 (à paraître – Ouvrage collectif avec comité de lecture).

Revue généralistes

Au Canada

Dautel, Jean-Paul et Agathe Dodin, « La qualité de travailleur handicapé dans 2021
le Code du travail français : une norme d'emploi ? Sa reconnaissance et ses limites » (2021) 2 *Revue Communitas* 92 (Revue avec Comité de lecture).

Dautel, Jean-Paul, « Le droit à l'emploi des personnes ayant un trouble sévère 2021
de santé mentale » (2021) 40:1 *Droits et Libertés* 44.

Communications

Au Canada

Dautel, Jean-Paul, « Les approches interdisciplinaires de l’(ré)insertion dans l’emploi des personnes en situation de handicap psychique, en France et au Québec », Graduate Colloquium, Centre de droit, politique et éthique de la santé de l’Université d’Ottawa, Ontario. 2018

Dautel, Jean-Paul, “Definition of the concept of the law governing the occupational insertion of people with a disability, in France and Quebec”, Osgoode Hall Graduate Law Students Conference, Ontario. 2018

En France

Dautel, Jean-Paul, « L’étude de l’effectivité du droit français et du droit québécois quant à la participation des travailleurs à leur processus de retour au travail après un problème de santé mentale », 37th International Congress on Law and Mental Health, Lyon. 2022

Dautel, Jean-Paul, « Déterminants de la participation du travailleur à son processus de retour au travail après un problème de santé mentale », IETL, IFS et CERCRIID, Université Lyon 2, Lyon. 2021

Dautel, Jean-Paul, « La discrimination en raison du handicap en droit du travail québécois », Association des Doctorants Alexis de Tocqueville, Université d’Artois, Douai. 2019

Affiliations académiques

Au Canada

- Institut Santé et Société (ISS), membre étudiant. 2022
UQAM, Montréal, Québec.
- Equipe interdisciplinaire de recherche FRQ-SC sur le travail Santé, Genre, Égalité (SAGE), membre étudiant. 2017-
UQO, Gatineau, Québec.
- Equipe interdisciplinaire de recherche du Centre de recherche interdisciplinaire sur le bien-être, la santé, la société et l’environnement (CINBIOSE), membre étudiant. 2017-
UQAM, Montréal, Québec.

En France

- CEntre de Recherches CRItiques sur le Droit (UMR CNRS 5137), Equipe "mutations du travail et des organisations en temps de crise" 2017-
Université Jean Monnet de Saint-Etienne et Université Lyon 2, Lyon (France)

Contributions universitaires

Fonctionnement universitaire

Au Canada

- Mentorat aux études supérieures en droit 2021
Université d’Ottawa, Ontario.

Rayonnement universitaire

Au Canada

- Direction du comité de diffusion de la Revue *Communitas* 2020-
DSJ, UQAM, Montréal, Québec.